

# Leadership after 2020



## PROGRAMMA

- Da pensiero lineare a pensiero sistemico: Covid 19 più che mai ha dimostrato come tutto sia interconnesso e interdipendente
- Continuare a rimanere ciechi e a usare il pensiero lineare nella complessità vuol dire fallire.
- Dal conflitto e competizione alla co-creazione La chiusura dei confini, l'accaparramento delle mascherine, mettere sotto chiave i propri respiratori: esempi di comportamenti istintivi legati alla difesa del territorio. Comprensibili ma inefficaci di fronte a una sfida che richiede soluzioni evolute.
- Dall'accentramento al coinvolgimento di intelligenze diverse. La pandemia ha messo in luce la vulnerabilità - e la sofferenza connessa - dell'essere umano delle sue organizzazioni. Nello stesso tempo ha messo in luce risorse impensabili: nella fragilità esistono i semi della creatività per potenziare l'intelligenza collettiva.
- Dalla pianificazione alla sperimentazione. La totale incertezza in cui ci troviamo a gestire le nostre organizzazioni mette in evidenza il disorientamento interiore di non avere un piano prestabilito. Ma, paradossalmente, un business plan è l'ultima cosa di cui abbiamo bisogno in questo momento: imparare a reagire più veloci del Covid è la scommessa.
- Dalla fiducia alla responsabilità individuale. Ora più che mai il comportamento del singolo individuo può impattare sulla salute di tutti, nel bene e nel male. Controllo, fiducia, responsabilità individuale: evoluzione dei comportamenti validi solo per la salute pubblica o anche nelle organizzazioni del dopo Covid?

## TARGET

Tutti coloro che nelle organizzazioni devono allenare competenze di creazione, gestione e lavoro in team, anche in situazioni di ansia, incertezza e complessità.

## HOURS

15

## ATTENDEES

15

## CONTENUTI

- Osservare l'attuale situazione critica di Covid come un laboratorio di apprendimento con uno sguardo rivolto al futuro
- Cogliere i segnali emergenti di nuove forme di pensiero e di azione
- Trasformare la vulnerabilità che organizzazioni e individui vivono in resilienza
- Individuare e mettere in campo nuove forme di collaborazione
- Costruire una nuova leadership in vista della ricostruzione

## STRUTTURA SEMINARIO

4 webinar dal 29/06 al 20/07 - dalle ore 14.00 alle 17.00

- Webinar di 2 ore, per ognuno dei cinque "Miti"
- 5 ore offline
- Project work collaborativo + forum

## CERTIFICAZIONE

Alla fine del corso sarà rilasciato un attestato di partecipazione

## COME ISCRIVERSI

inviando una email a: [training@global2evolution](mailto:training@global2evolution)  
direttamente dal sito: [www.global2evolution.com](http://www.global2evolution.com)

## COSTI

da € 474,00

visita il nostro sito per maggiori informazioni